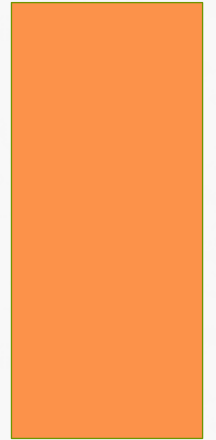


PROBLEMÁTICAS DE LA CIUDAD CONTEMPORÁNEA: PRECARIEDAD LABORAL

TERCERO MEDIO-ELECTIVO



ANALIZAR EL TRABAJO EN LA CIUDAD CONSIDERANDO: OFERTA,
DEMANDA Y EMPLEO INFORMAL. PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL
MERCADO LABORAL.
TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO JUVENIL.

OBJETIVO

“NO SE PUEDE JUGAR CON LA LEY DE LA CONSERVACIÓN DE LA VIOLENCIA: TODA LA VIOLENCIA SE PAGA Y, POR EJEMPLO, LA VIOLENCIA ESTRUCTURAL EJERCIDA POR LOS MERCADOS FINANCIEROS, EN LA FORMA DE DESPIDOS, PÉRDIDA DE SEGURIDAD, ETC., SE VE EQUIPARADA, MÁS TARDE O MÁS TEMPRANO, EN FORMA DE SUICIDIOS, CRIMEN Y DELINCUENCIA, ADICCIÓN A LAS DROGAS, ALCOHOLISMO, UN SINNÚMERO DE PEQUEÑOS Y GRANDES ACTOS DE VIOLENCIA COTIDIANA”.

PIERRE BOURDIEU

Principales problemas de las ciudades

Sociales

- Segregación
- Marginalidad
- Delincuencia
- Violencia
- Precariedad laboral
- Inequidad

Tecnoestructurales

- Escasez de viviendas
- Falta de suministros básicos
- Localización de vivienda en lugares de alto riesgo

Ambientales

- Contaminación ambiental
- Mal manejo de residuos
- Pérdidas de áreas verdes o suelos agrícolas

Problemas del
trabajo en la
ciudad

```
graph TD; A[Problemas del trabajo en la ciudad] --- B[Empleo informal]; A --- C[Precariedad del trabajo femenino]; A --- D[Trabajo infantil]; A --- E[Cesantía juvenil];
```

Empleo
informal

Precariedad
del trabajo
femenino

Trabajo
infantil

Cesantía
juvenil

OFERTA Y DEMANDA LABORAL



- La **demanda** de trabajo está compuesta por las empresas o empleadores, que compran servicios.
- La **oferta** de trabajo se compone por los trabajadores, quienes venden su servicio. La interacción de ambas **determina los salarios** en el mercado laboral, aquél donde los individuos intercambian servicios.



- ¿Qué ocurre cuando la demanda supera a la oferta laboral?





SIGLO XX

- Modificación de la construcción del espacio urbano; el crecimiento permanente en la población de la ciudad y la incapacidad del sistema económico urbano para asimilar la demanda laboral, generarán nuevos conflictos.

PANORAMA ACTUAL: CASO CHILENO

- En la actualidad los indicadores muestran un avance en cuanto a los porcentajes de población con empleo efectivo, sin embargo, cabe preguntarse: ¿Cuáles son las condiciones laborales de los trabajadores que componen dichas estadísticas?





Principales problemas

- Remuneración
- Subcontratación
- Inestabilidad laboral
- Vulneraciones contractuales
- Condiciones de trabajo

EMPLEO INFORMAL

- Agrupa a los trabajadores/as independientes no profesionales, a los microempresarios/as y al servicio doméstico.
- Tradicionalmente, las actividades informales se han caracterizado por falta de protección social y menor estabilidad que la proporcionada por los empleos formales.
- Aunque no realice actividades ilícitas puede anclar en la ilegalidad (vendedor ambulante, por ejemplo, distribuidores de piratería, limpiaparabrisas, etc.)

- Datos del Instituto Nacional de Estadística señalan que de cada 100 personas que migran a las urbes en busca de trabajo, 58% se incorpora al sector de la construcción, el 40% se dedica a las actividades informales (vendedores ambulantes, choferes, trabajadores a domicilio, cargadores, etc.) y sólo el 2% encuentra eventualmente un trabajo formal.
- Estas actividades marginales fomentan la economía informal, muchos trabajadores temporales -al ofrecer su fuerza de trabajo más barata- regulan el mercado a favor de los industriales, produciendo con ello una inestabilidad laboral protegida por la libre contratación.

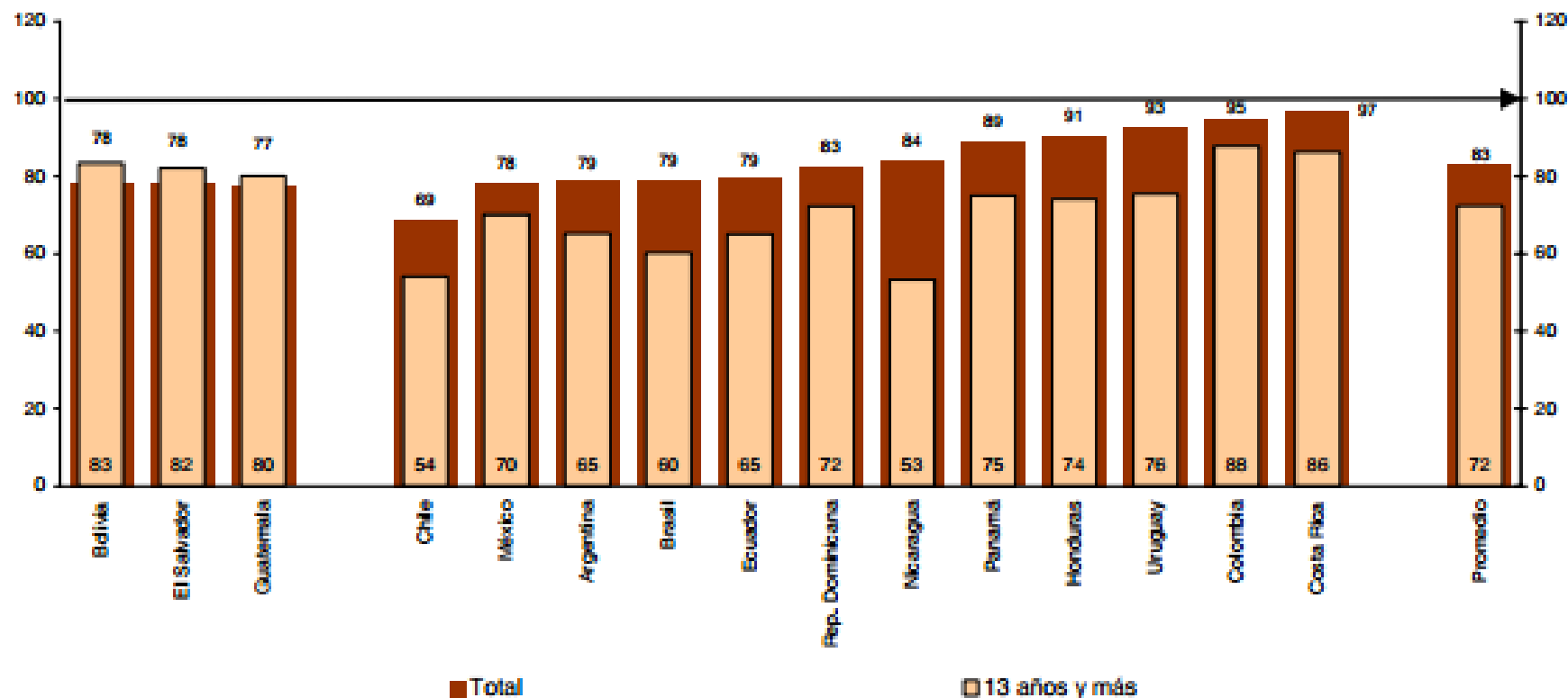


PRECARIEDAD DEL TRABAJO FEMENINO

- Las brechas de género en los salarios son el resultado de múltiples discriminaciones. Por un lado, pesan factores educativos, aunque, según se observa, estos han mejorado notablemente.
- Además, cabe mencionar la jornada laboral parcial, donde predominan las mujeres; la segmentación ocupacional, donde prevalecen obstáculos ligados a las obligaciones familiares; los estereotipos de género, la división sexual de roles y la experiencia laboral, que para muchas mujeres refleja el ciclo reproductivo, si bien son cada vez menos las mujeres adultas que abandonan el mercado de trabajo debido a la maternidad.

AMÉRICA LATINA (15 PAÍSES): INGRESO MEDIO DEL TRABAJO POR HORA DE LAS MUJERES COMPARADO CON EL DE LOS HOMBRES, TOTAL Y PARA 13 AÑOS DE INSTRUCCIÓN O MÁS, ZONAS URBANAS, ALREDEDOR DEL 2002

(En porcentajes)



TRABAJO INFANTIL

- La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera el trabajo infantil como una mala práctica que debe erradicarse, pues se vulneran los derechos establecidos en la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño, de Naciones Unidas.

Suscrita por Chile en agosto de 1990, la Convención en su artículo 32 señala que “todo niño tiene derecho a ser protegido contra la explotación económica y contra todo trabajo que ponga en peligro su salud, su educación o su desarrollo integral. El Estado tiene la obligación de establecer edades mínimas para empezar a trabajar y de especificar las condiciones laborales”.

- El trabajo infantil en Chile afecta hoy a cerca de 240.000 mil niños/as y jóvenes entre 5 y 17 años. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha planteado la necesidad de establecer políticas que potencien más y mejores empleos de calidad para adultos como solución a este problema y la necesidad de fiscalizar que los niños/as entre 5 y 15 años tengan prohibido trabajar. Sin embargo, aún hay muchos niños/as que asisten a sus colegios y que trabajan después de la escuela.



DESEMPLEO JUVENIL

- *«De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, el 59% de aquellos que se encuentran en la llamada “edad productiva” están insertos en la informalidad, y de éstos, son los jóvenes de entre 15 y 24 años los que principalmente se encuentran bajo esta condición».*
- *«Los jóvenes han encontrado a través de estos empleos temporales una forma de subsistir de manera permanente, aunque muchas veces caminen en lo ilícito o lo incierto: vendedores ambulantes, piratería, abrir algún negocio pequeño, y hasta algún oficio. Obviamente, sin derecho a prestaciones, y mucho menos generar antigüedad».*

EL CASO CHILENO

- En el primer trimestre de 2004 el desempleo juvenil fue 2,5 veces mayor que el desempleo total del país.
- Cuanto más jóvenes y menos educados, mayores son las tasas de desempleo, porque su capital humano acumulado (educación y experiencia) es menor.
- Si bien el desempleo juvenil es un problema importante para Chile, se trata de una situación universal. Este fenómeno se registra tanto en países en desarrollo como en los más industrializados, lo que hace necesario identificar las causas del mismo dentro de la especificidad del mercado de trabajo de jóvenes.

CAUSAS DEL DESEMPLEO JUVENIL

- Primero, la insuficiencia dinámica de la economía y las características del crecimiento.
- Segundo, las exigencias o expectativas de los jóvenes con relación al empleo esperado.
- Tercero, la insuficiencia de capital humano, tanto de educación como de experiencia.
- Por último, los factores relacionados con la rigidez del mercado de trabajo y, en particular, con los costos de contratación y despido de los jóvenes y los niveles salarios mínimos.



- *Son los espacios donde los jóvenes carecen de cualquier forma de inclusión social por medio del empleo. Se les obliga a trabajar más de la jornada establecida, no hay pago de horas extras, los salarios son ridículos, no hay ningún tipo de certeza sobre la permanencia en el empleo y las prestaciones sociales o de jubilación son impensables.*
- *Los jóvenes aceptan un contrato que no tiene rumbo, la falta de experiencia, y sobre todo la necesidad, los empuja al abismo del mercado dominante*